

6.6.3. Совет трудового коллектива.

Совет трудового коллектива(далее Совет ТК) является представительным органом трудового коллектива Учреждения, создается по инициативе работников Учреждения.

Через Совет ТК реализуются права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением. Основными формами участия являются:

- учет мнения Совета ТК в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями;
- консультирование с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по его совершенствованию;
- обсуждение планов развития Учреждения;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора;
- выдвижение представителей от работников Учреждения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- выдвижение кандидатур работников для награждения;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В Совет ТК входят 1-2 представителя от администрации, педагогических работников, младшего обслуживающего персонала.

Совет ТК собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал. Действует на основании «Положения о Совете трудового коллектива». Работает по своему плану.

6.7. Права, обязанности и ответственность работников и работодателя в образовательном учреждении.

6.7.1. Работниками образовательного учреждения являются педагогические работники, административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Для работников образовательного учреждения работодателем является данное образовательное учреждение в лице Руководителя.

6.7.2. Отношения работника и администрации образовательного учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить Трудовому законодательству Российской Федерации.

6.7.3. Заработная плата работнику образовательного учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом). Выполнение работником образовательного учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.