

6.3.1. Общее собрание работников Учреждения.

Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения, работающих на условиях полного и неполного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Руководство Общим собранием осуществляет председатель, которым по должности является Руководитель Учреждения. В случае его отсутствия функции председателя Общего собрания выполняет исполняющий обязанности Руководителя.

Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания в начале учебного года сроком на один учебный год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 3/4 членов коллектива, а решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов и являются обязательными для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива Учреждения.

Протоколы подписываются председателем и секретарем и хранятся в делах Учреждения согласно номенклатуре дел.

6.3.2. Компетенция общего собрания Учреждения:

- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание отчетов руководителя Учреждения, их обсуждение;
- принятие с учетом мнения, присутствующих на общем собрании работников локальных актов Учреждения, касающихся трудовых отношений с работниками, включая Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- заслушивание отчёта Руководителя Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение и принятие решений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, улучшению условий работы работников Учреждения и другим основным направлениям деятельности Учреждения;
- избрание представителей работников (переизбрание в случае необходимости) в Управляющий совет Учреждения;
- избрание представительного органа работников для разработки и заключения коллективного договора, контроля за его выполнением;
- избрание представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.